

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

LDP 2020



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
NaturErhvervstyrelsen

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



DEN 6. DECEMBER 2016

KRISTIAN SKOV
SPECIALKONSULENT, STRATEGI

FORRETNINGSUDVIKLING

Kristian Skov

Specialkonsulent, SEGES

- En del af SEGES Akademis rådgivningsteam "2017: Implementering & Vækst"
- Optaget af næste generation rådgivere og landmænd
- Strategi og forretningsudvikling i hele fødevareklyngen
- "Sandhedsvidne"



HVORFOR ER FORRETNINGSUDVIKLING VIGTIGT?

***Landbruget har brug for det næste store kvantespring!
Næste generation skal kunne:***

Have evnen til at **forstå** den strategiske kontekst:

- *"Hvordan ser en attraktiv fremtid ud for mig?"*

Skal besidde evnen til hurtigt at **transformere** organisationens fokus:

- *"Hvordan gearer jeg organisationen til hurtigt at kunne gribe de vigtigste muligheder?"*

Hovedfokus på at **maksimere værdien** af kerneforretning:

- *"Hvad er organisationen bedst til? Fokuserer vi reelt vores indsatser?"*

Nytænke og forbedre den **grundlæggende forretningsmodel** for sin landbrugsvirksomhed:

- *"Hvordan skaber virksomheden reelt værdi?"*

DIGITALISERING STÅR IKKE ALENE.....

- MEGATRENDS MED BETYDNING FOR PRIMÆRLANDBRUGET

Megatrends

Megatrends er overordnede trends med en generel betydning for hele verden.

Megatrends er kendetegnet ved at være de trends, som "man tror på", og er vigtige forudsigelser om fremtiden.

Megatrends forandringspotentiale kan forandre måden, hvorpå samfundet er sammensat og fungerer politisk, økonomisk, og teknologisk

En megatrends betydning er dog forskellig fra område til område

Digitalisering



Miljø og klima



Urbanisering



Demografiske udvikling



Teknologisk udvikling



Sundhed



Implikation for landbruget

- Konkurrenceparamenter
- Kommende rammevilkår
- Nye forretningsuligheder
- Disruptive for eksisterende forretningsmodel

KOMPLEKSITETEN ER STIGENDE

– DET STILLER NYE KRAV TIL LANDMANDEN

”

*Hvis der sker mere udenfor virksomhedens vinduer end inde i selve virksomheden
– så har virksomheden en udfordring...*

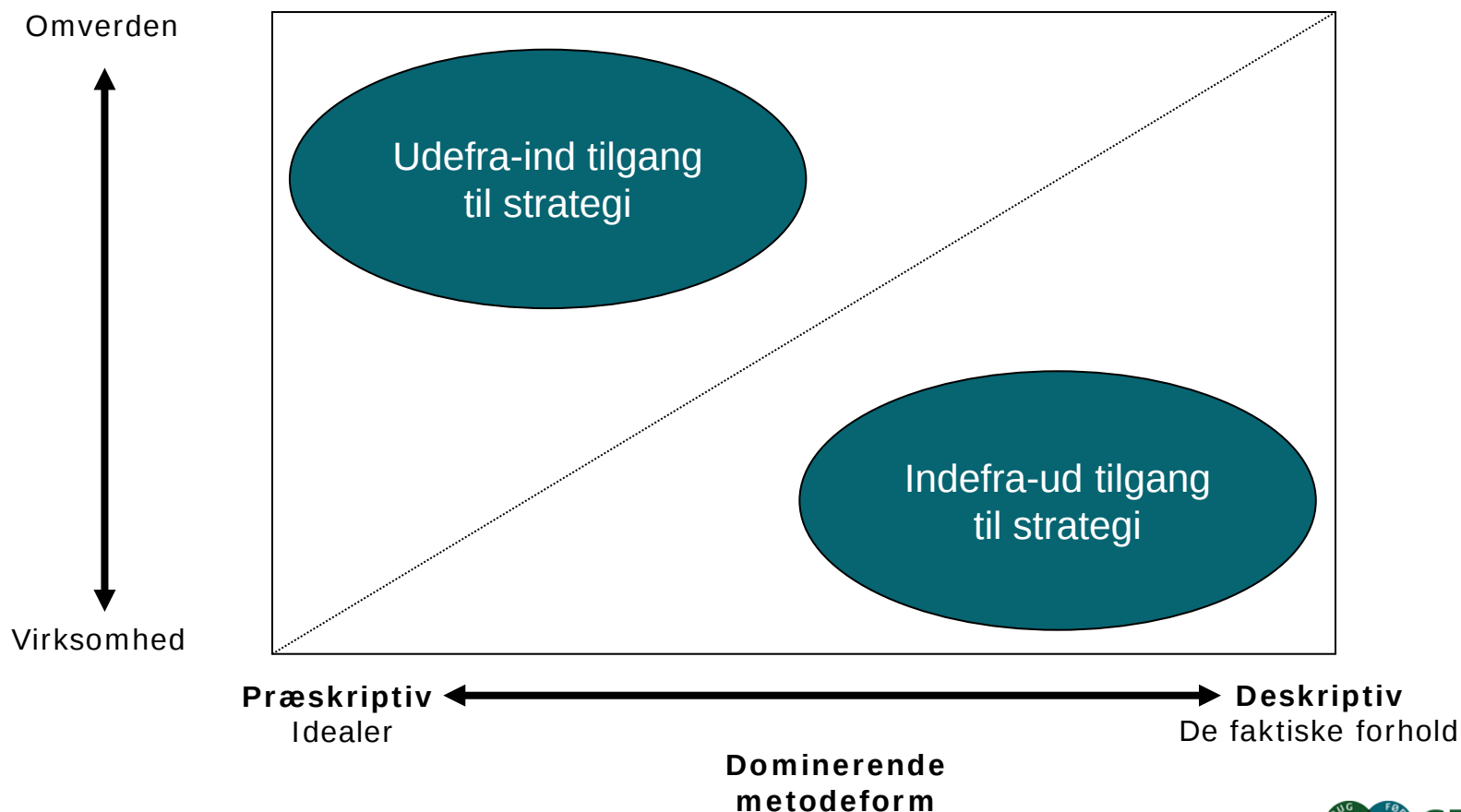
Herbert Simon om behovet for strategiudvikling



PARADIGMESKIFTE PÅ VEJ I PRIMÆRLANDBRUGET?

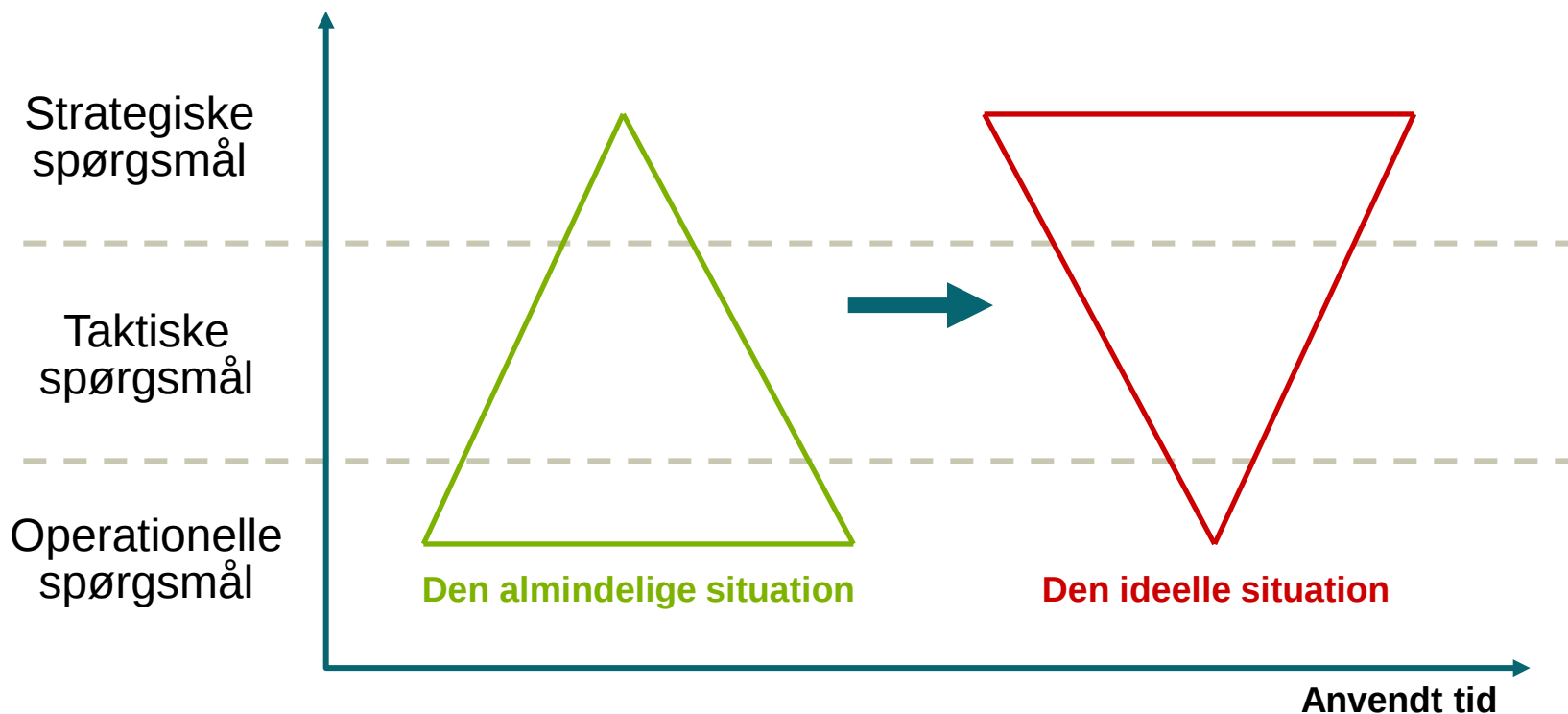
- EVNEN TIL AT TÆNKE LANGSIGTET I EN KORTSIGTET VERDEN

*Hvad bygger det **strategiske fundament** på:*
-malkestalden eller markedsmulighederne?



FUNDAMENTET FOR AT FORRETNINGSUDVIKLE

- KOMPETENCERNE



DEN STRATEGISKE LANDMAND SKAL KUNNE?

- FLERE KRAV PÅ DET STRATEGISKE NIVEAU

ORGANISATIONS- NIVEAU

PRINCIPPER

HANDLINGER

KOMPETENCER

Topleddelse

Strategisk

- Ledelse af *selskabet*
- Fokus på de *overordnede mål*
- Varetager beslutninger, der ikke kan decentraliseres uden risiko for suboptimering

Strategiske beslutninger:

- Lang tidshorisont
- Stor kompleksitet
- Stor usikkerhed

- Opkøb
- Organisering af virksomhed
- Outsourcing
- Krisehåndtering
- Virksomhedsstrategi
- Formueforvaltning
- Ansættelser/fyringer af ledere
- Budgetbeslutninger

- Helhedstænkende
- Forretningsforståelse
- Markedsforståelse
- Selskabsøkonomisk forståelse
- Selskabsledelse
- Strategisk/langsigtet tænkende
- Ekstern kommunikation

Delegering

Rapportering

Mellemlidelse

Taktisk

- Ledelse af *afdelingen*
- Fokus på sikring af bedst mulige konkurrencebetingelser for *forretningen*
- Sikrer udnyttelse af ressourcer & kompetencer

Taktiske beslutninger:

- ml. lang tidshorisont
- ml. grad af kompleksitet
- ml. grad af usikkerhed

- Ansættelser / fyringer af medarbejdere
- Organisering og ledelse af afdeling
- Ressourceallokering/prioritering
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Funktionsstrategi
- Handlingsplaner
- Varetagelse og udvikling af systemer, metoder, processer

- Overblik
- Forretningsforståelse
- Markedsforståelse
- Funktionsøkonomisk forståelse
- Driftsledelse
- Personaleledelse
- Projektledelse
- Liniekommunikation

Delegering

Rapportering

Medarbejdere

Operationelt

- Udførelse af *driftsopgaver*
- Fokus på *udførelse* af bedst mulig kvalitet i rette tid for tildelte ressourcer.

Operationelle beslutninger:

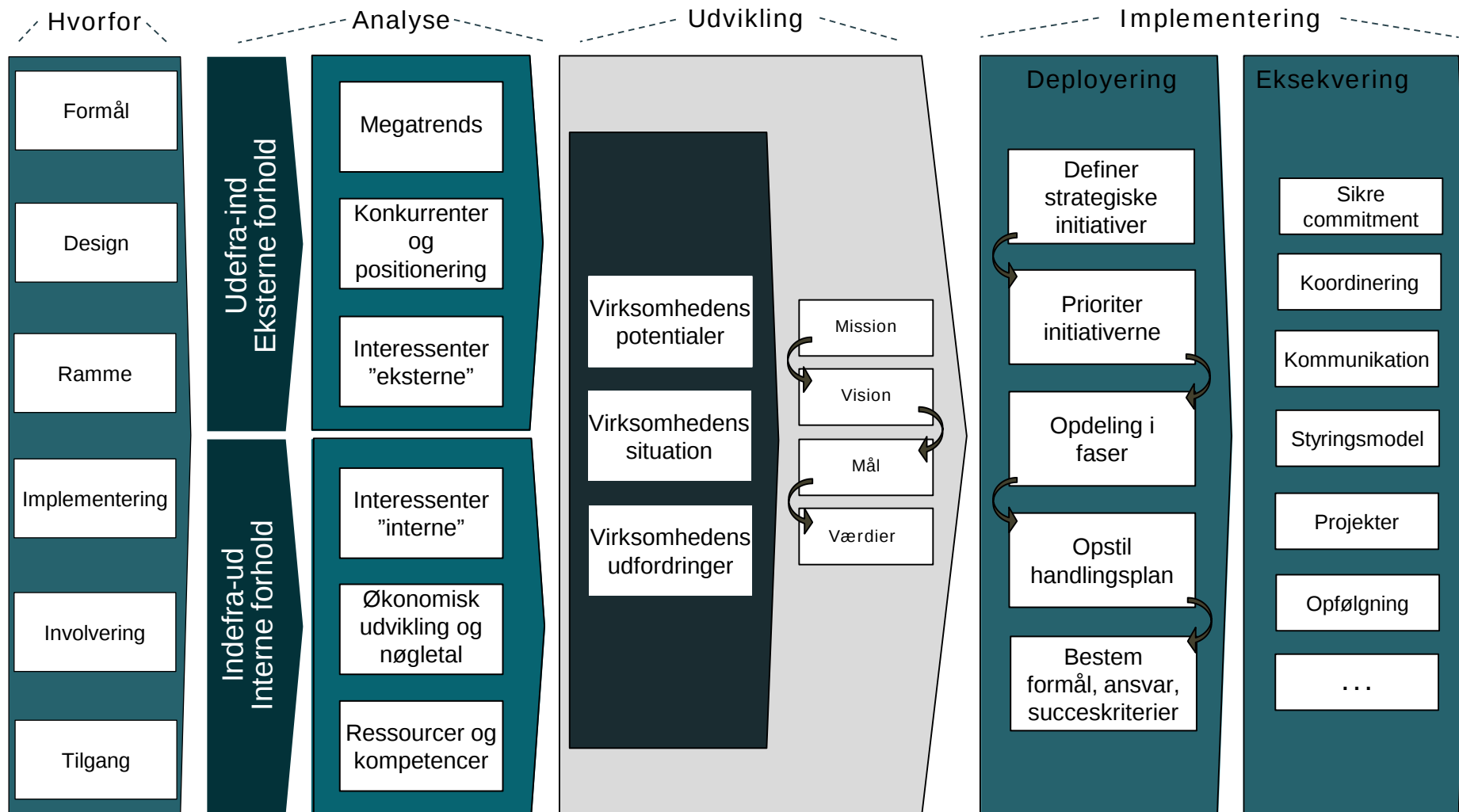
- kort tidshorisont
- lille kompleksitet
- lille usikkerhed

- Udførelse af driftsopgaver
- Organisering og planlægning af operationelle opgaver

- Indblik
- Fagspecifikke kompetencer
- Kvalitetsbevidsthed
- Samarbejde

STRATEGI SKABER FORRETNINGSUDVIKLING

- DEN STRATEGISKE KONTEKST



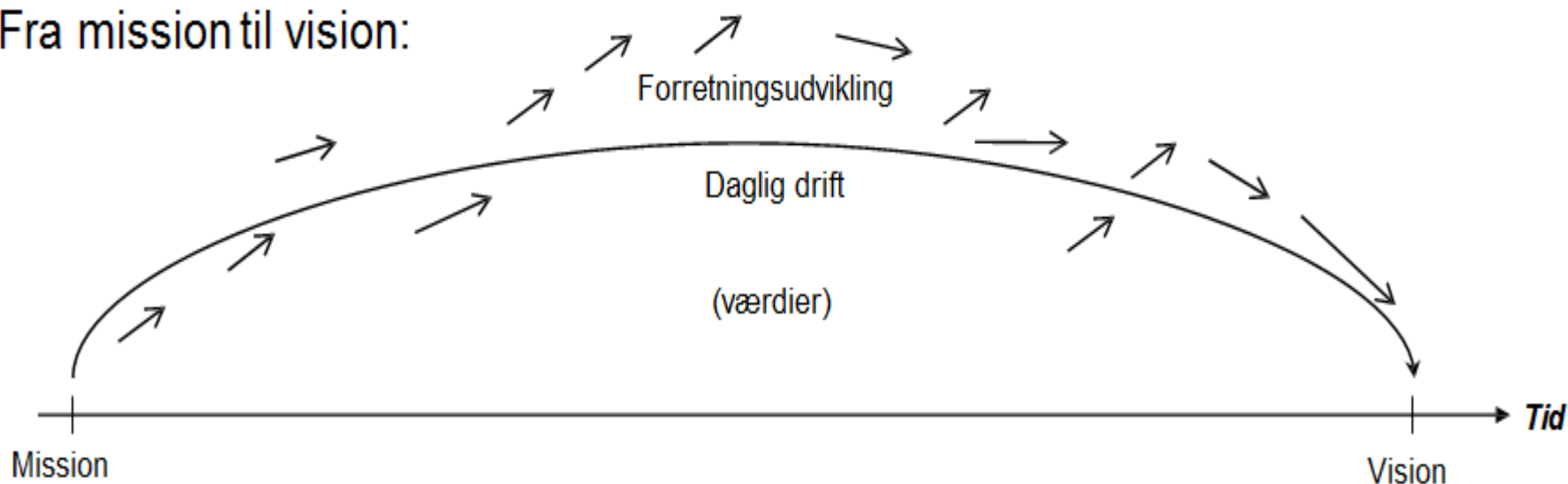
IMPLEMENTERING ER DET NYE SORT

- HELT FRA IDEFASEN**
- ALLE PROJEKTER HAR EN
IMPLEMENTERINGSPLAN**

FORMÅLSBESKRIVELSE

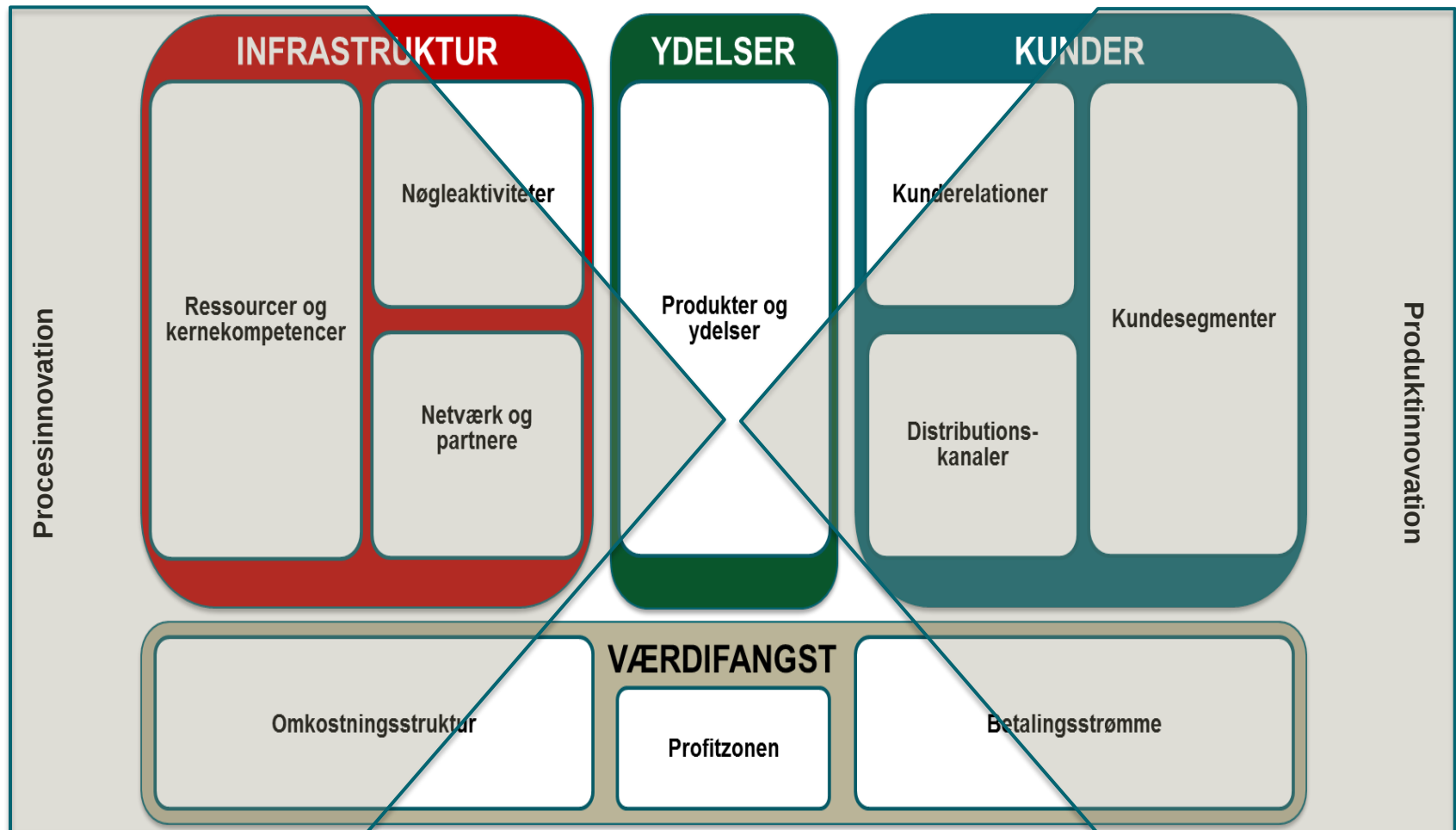
- FORRETNINGSUDVIKLING - SOM LED I STRATEGIEN

Fra mission til vision:



FORRETNINGSUDVIKLING

- ER IKKE KUN INTEGRATION AF VÆRDIKÆDER!!!



INNOVATION

- STRUKTURERET TILGANG TIL INNOVATION - FORRETNINGSUDVIKLING



Procesinnovation

- Indefra-ud tilgang
- Find potentialer i virksomheden
- Optimer arbejdsgange og processer
- Øge produktiviteten og effektiviteten
- Arbejde systematisk og forbedre værdiskabelsen



Produktinnovation

- Udefra-ind tilgang
- Udvikling af nyt produkt- eller forretningsområde
- Nye afsætningskanaler
- Kend dit marked og dine konkurrenter
- Arbejde systematisk og forbedre værdiskabelsen

Læs mere om forretningsudvikling på:

<https://www.landbruginfo.dk/ledelse/forretningsudvikling/Sider/Startside.aspx>